AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE GARCÍA NUEVO LEÓN

EJERCICIO FISCAL 2024

INDICADOR

INCLUSIÓN

| Apartado del PMD | Estrategia y/o Programa | Acción a Evaluar | Actividades | Fecha Programada Inicio | Fecha Programada Término | ENE | FEB | MAR | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEP | OCT | NOV | DIC | Avance (%) | Meta Anual | Unidad de Medida | Unidad Responsable | Responsable de Ejecución |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| EJE 1: SEGURIDAD Y BIENESTAR | MUJERES | Impulsar el Desarrollo Integral de las Mujeres, a través del Centro Municipal de Protección Integral e Impulso de la Mujer, en materia de igualdad de género, educación, salud, asesoría jurídica, atención psicológica. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Secretaría de las Mujeres | Secretaría de las Mujeres |
| | | Número de atenciones iniciales por primera vez. | N/A | 01/01/2024 | 30/09/2024 | 204/204 | 183/183 | 147/147 | | | | | | | | | | | 100% de atenciones de primera vez | cantidad de atenciones brindadas | | |
| | | Realizar una campaña permanente para el empoderamiento de mujeres donde se difundan los derechos de la mujer, así como los mecanismos para su exigibilidad; y se impulsen acciones que propicien la igualdad de oportunidades y la no discriminación de las mujeres en materia educativa, cultural, laboral, económica y social. | N/A | 01/01/2024 | 30/09/2024 | 76 | 197 | 73 | | | | | | | | | | | 800 mujeres garcienses beneficiadas en el año | cantidad de mujeres beneficiadas | | |
| | | Generar una campaña permanente para la sensibilización en materia de perspectiva de género, en donde se desarrollen actividades de concientización sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres. | N/A | 01/01/2024 | 30/09/2024 | PERMANECIÓ | PERMANECIÓ | PERMANECIÓ | | | | | | | | | | | 12 meses de permanencia de la campaña para la sensibilización en perspectiva de género, sobre la igualdad entre mujeres y hombres | meses de permanencia de la campaña | | |
| | | Realizar una campaña permanente de impartición de talleres a estudiantes de educación básica en el Municipio de García en materia de violencia de género | N/A | 01/01/2024 | 30/09/2024 | PERMANECIÓ | PERMANECIÓ | PERMANECIÓ | | | | | | | | | | | 12 meses de permanencia de la campaña de impartición de talleres a estudiantes de educación básica | meses de permanencia de la campaña | | |
| | | Brindar asesoría jurídica | Mujeres | 01/01/2024 | 30/09/2024 | 400/400 | 392/392 | 324/324 | | | | | | | | | | | 100% de atenciones brindadas | cantidad de atenciones brindadas | | |
| | | | Hombres | | | 18/18 | 13/13 | 4/4 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | En coordinación con las autoridades de procuración e impartición de justicia, establecer y dirigir un programa para la reeducción integral de personas que hayan cometido conductas agresoras contra una o varias mujeres | N/A | 01/01/2024 | 30/09/2024 | PERMANECIÓ | PERMANECIÓ | PERMANECIÓ | | | | | | | | | | | 12 meses de permanencia del programa para la reducción integral de personas que hayan cometido conductas agresora | meses de permanencia del programa | | |
| | | Administrar, en colaboración con las autoridades encargadas de la seguridad, la asistencia social y la salud, la prestación expedita, integral y gratuita de la atención y apoyo médico, psicológico, legal y asistencial a víctimas de ilícitos violentos con las mujeres | N/A | 01/01/2024 | 30/09/2024 | 21/21 | 26/26 | 28/28 | | | | | | | | | | | 100% de atenciones brindadas | cantidad de atenciones brindadas | | |

NOMBRE:
LIC. GLORIA MAYELA CANO LOPEZ
ELABORÓ Y REVISÓ

NOMBRE:
LIC. GLORIA MAYELA CANO LOPEZ
REVISÓ Y AUTORIZÓ

AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE GARCÍA NUEVO LEÓN

EJERCICIO FISCAL 2024

INDICADOR

INCLUSIÓN

| Apartado del PMD | Estrategia y/o Programa | Acción a Evaluar | Actividades | Fecha Programada Inicio | Fecha Programada Término | ENE | FEB | MAR | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEP | OCT | NOV | DIC | Avance (%) | Meta Anual | Unidad de Medida | Unidad Responsable | Responsable de Ejecución |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| EJE 1: SEGURIDAD Y BIENESTAR | MUJERES | Impulsar el Desarrollo Integral de las Mujeres, a través del Centro Municipal de Protección Integral e Impulso de la Mujer, en materia de igualdad de género, educación, salud, asesoría jurídica, atención psicológica. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Secretaria de las Mujeres | Secretaria de las Mujeres |
| | | Administrar un Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres | N/A | 01/01/2024 | 30/09/2024 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | Instalar 2 sistemas municipales | Cantidad de sistemas instalados | | |
| | | Brindar atención psicologica | Mujeres | 01/01/2024 | 30/09/2024 | 424/424 | 597/597 | 450/450 | | | | | | | | | | | 100% de atenciones brindadas | cantidad de atenciones brindadas | | |
| | | | Hombres | | | 55/55 | 58/58 | 37/37 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Coordinar acciones con el Gobierno Federal y Estatal en materia de equidad de género, para llevar a cabo la instrumentación y el cumplimiento de convenios de coordinación con los que se fomente y promueva la equidad de género, así como la protección de los derechos de la mujer. | N/A | 01/01/2024 | 30/09/2024 | 1 | 1 | 0 | | | | | | | | | | | 2 actividades al año | cantidad de actividades realizadas | | |
| | | Realizar campañas de prevención, concientización y difusión con el objetivo de prevenir y eliminar la violencia en contra de las mujeres | N/A | 01/01/2024 | 30/09/2024 | PERMANECIÓ | PERMANECIÓ | PERMANECIÓ | | | | | | | | | | | 12 meses de permanencia de la campaña de concientización y difusión con el objetivo de prevenir y eliminar la violencia en contra de las mujeres | meses de permanencia de la campaña | | |
| | | Administración de la casa de emergencia para las víctimas de violencia familiar, de violencia de género o de abuso sexual, garantizando que la información sobre su ubicación será segura y secreta | N/A | 01/01/2024 | 30/09/2024 | 100% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | 100% de atenciones brindadas | cantidad de atenciones brindadas | | |
| | | Realizar en conjunto con la Secretaría de Contraloría y Transparencia Municipal, cursos de capacitación para los servidores públicos encargados de la atención de víctimas de ilícitos que agravian a las mujeres y sus familias; promover condiciones educativas, laborales y comunales que eviten el acoso sexual y el hostigamiento; así como vigilar las buenas prácticas de igualdad y no discriminación en la Administración Pública Municipal, a través de programas anticorrupción en pro de la mujer; y con la Secretaría de Tesorería, Finanzas y Administración Municipal vigilar las buenas prácticas de igualdad y no discriminación, así como la promoción de la participación equitativa y no discriminación de géneros en los procesos de selección, contratación y ascensos de las actividades laborales | N/A | 01/01/2024 | 30/09/2024 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | 2 ó mas cursos de capacitación impartidos a servidores públicos en el año | cursos de capacitación impartidos | | |

NOMBRE:
LIC. GLORIA MAYELA CANO LOPEZ
ELABORÓ Y REVISÓ

NOMBRE:
LIC. GLORIA MAYELA CANO LOPEZ
REVISÓ Y AUTORIZÓ